

Vorstandsklausur vom 12. Januar 2023

Ziele für die Amtsperiode 2023 – 2026 und Aktionsplan 2023

Dr. med. Tobias Burkhardt,
Präsident

Der für die Amtsperiode 2023–2026 neu gewählte Vorstand traf sich am 12. Januar 2023 im Hotel Sonne in Küsnacht zu einer ganztägigen Arbeitstagung. In Arbeitsgruppen wurden Ziele für die Amtsperiode 2023–2026 und der Aktionsplan für das Jahr 2023 erarbeitet.

Klausurtagung als Start des in wesentlichen Bereichen erneuerten Vorstands

Dem neunköpfigen Vorstand der AGZ gehören seit dem 1. Januar 2023 vier neue Mitglieder an; inkl. meiner bereits vorher erfolgten Wahl zum Präsidenten wurden sogar fünf von neun Vorstandspositionen neu besetzt. Dieser somit stark erneuerte Vorstand konnte sich erst nach dem Beginn seiner Amtsperiode konstituieren und die Vorstandsgeschäfte auf Abteilungen bzw. Ressorts verteilen (Bericht Delegiertenversammlung vom 30. Januar 2023, Seite 14). Es war aber schon bei der Vorstandswahl am 7. November 2022 bekannt, für welche Ressorts sich die neu gewählten Mitglieder interessiert und beworben hatten. So konnten bereits im November und Dezember 2022 erste Übergabegespräche zwischen ausscheidenden und nachfolgenden Vorstandsmitgliedern stattfinden, was für eine Kontinuität der Geschäftsführung wichtig ist. Weiter standen und stehen den Vorstandsmitgliedern in einzelnen Ressorts Fachpersonen aus dem Generalsekretariat unterstützend zur Seite, die zur Sicherung dieser Kontinuität beitragen, und die auch in die Übergabegespräche einbezogen worden waren.

Nach dieser Vorbereitungsphase der neuen Amtsperiode im alten Jahr nahmen sich die Vorstandsmitglieder am Beginn des Jahres 2023 einen ganzen Tag Zeit und trafen sich zusammen mit den unterstützenden Mitarbeitenden des Generalsekretariats am 12. Januar 2023 im Hotel Sonne in Küsnacht zu einer Klausur- respektive Arbeitstagung. Nach einführenden Inputs des Generalsekretärs Michael Kohlbacher über das seit drei Jahren laufende Verbandsentwicklungsprojekt der AGZ und der Kommunikationsleiterin Bianka Hubert über eine im März 2023 startende Akquisitionskampagne für neue Mitglieder erarbeiteten die Tagungsteilnehmerinnen und Teilnehmer in vier Gruppen Ziele des Vorstands für die Jahr 2023–2026, sowie einen daraus abgeleiteten Aktionsplan für das Jahr 2023. Im Folgenden werden die an der Klausurtagung erarbeiteten Ziele 2023–2026 der Vorstandsressorts (in alphabetischer Reihung der Vorstandsmitglieder) auszugsweise wiedergegeben.

Die AGZ verfügt über genügend Ressourcen, um für ihre Mitglieder gute Leistungen anzubieten.

Vorstandsziele 2023 – 2026



Ressort Daten/Tarife/Verträge: Michael Andor

Diskutiert und erarbeitet wurden Ziele in Bezug auf 3 Themen:

- TARDOC: Hier geht es v.a. um die Vorbereitung der AGZ auf die Einführung des revidierten Tarifs TARDOC und Begleitmassnahmen für die AGZ-Mitglieder bei der Umsetzung des neuen Tarifs.
- Taxpunktwert: Die AGZ wird sich auf einen – erhofften – positiven Bundesverwaltungsgerichtsentscheid bzgl. TPW (Bestätigung des Erhöhung auf 0.91 CHF) vorbereiten und Szenarien für die Umsetzung ausarbeiten.
- Verbesserung der Datenbasis in der ärztlichen Datensammlung: Ziel ist die Erweiterung der Datenbasis der Datensammlung und in dem Zusammenhang die Vereinfachung und Vergünstigung der Datenlieferung.



Ressort Finanzen/Schulärztlicher Dienst: Bettina Balmer

Ziel dieses Ressorts ist weiterhin die Sicherstellung der Finanzen für alle Aktivitäten der AGZ, dies unter möglichst geringen finanziellen Belastungen der Mitglieder durch Mitgliederbeiträge. Weiter soll der Austausch mit den Schulärztinnen und -ärzten regelmässig stattfinden.



Ressort Präsidium: Tobias Burkhardt

Diskutiert und erarbeitet wurden Ziele in Bezug auf 2 Aufgabenfelder:

- Aufgabenfeld Politik:
 - Institutionalisierung von Politforen
 - Monitoring der Kantonsratsgeschäfte
 - Vorbereitung auf mögliche politische Aktivitäten
 - Motivation von AGZ-Mitgliedern zu politischem Engagement

- Aufgabenfeld Verbandsentwicklung:
 - Entwicklung eines neuen Dienstleistungsportfolios
 - Ausarbeitung neuer Verbandsstrukturen
 - Modernisierung der Verbandskommunikation
 - Intensivierung der Mitgliederakquisition und -pflege



Ressort MPA: Rachel Enz Perschel

Diskutiert und erarbeitet wurden Ressortziele zu den Themen

1. Lehrpraxen akquirieren
2. MPA-Diplomfeier 2024 neu organisieren
3. Lohn Lernende evaluieren und bei Bedarf erhöhen
4. Lohnempfehlung MPK evaluieren und anpassen
5. Validierungsverfahren/Quereinsteiger zur MPA ermöglichen
6. Präsidium Prüfungskommission neu besetzen (mit Arzt/Ärztin)
7. Zusammenarbeit Arztpraxen ausbauen
8. Lehrpraxen vernetzen
9. Seminare zur Unterstützung von Lehrpraxen umsetzen und ausbauen



Ressort Fortbildung: Christoph Hofer

Unter dem Kontext der laufenden Ökonomisierung der Fortbildung soll im Rahmen eines extern geführten bzw. begleiteten Projekts der Lösungsansatz für ein «Fortbildungsangebot von Ärzten für Ärzte» evaluiert und nach Möglichkeit umgesetzt werden. Ziel ist ein von der AGZ/AGZ Support AG als Dienstleistung für Mitglieder offeriertes Fortbildungs-Dienstangebot zu einem kostengünstigen Preis.

Ein Team aus bisherigen und neuen Vorstandsmitgliedern vereinigt in sich Erfahrung, Innovation, Kontinuität und Erneuerung.



Ressort Qualität: Christian Maranta

Diskutiert und erarbeitet wurden Ziele in Bezug auf 2 Themen:

- Ausbildung: Förderung, Verbreitung bzw. Aufbau von Seminar-Angeboten im Bereich «Organisation/Management/Praxisführung insbesondere Qualitätsmanagement für Ärztinnen und Ärzte mit eigener Praxis», durch:
 - Information über das bestehende Ausbildungs-Angebot «CAS Qualität in der Medizin für die patientennahe Arbeitspraxis», Berner Fachhochschule oder Alternativen
 - Dafür einsetzen, dass das Kursangebot von FMH Services erweitert wird um Qualitätsanforderungen/-management in der Arztpraxis, Bewerben dieses Kursangebots unter AGZ-Mitgliedern
 - Aufbau eines eigenen Seminar-Angebots der AGZ über AGZ/AGZ-Support AG prüfen
- Label: Es sollten die Inhalte eines AGZ-Labels «Qualitätspraxis»/«Qualitätsarzt» entwickelt und die Umsetzung und das Marketing evaluiert und angewendet werden.



Ressort Ambulante Versorgung/Notfalldienst:
Corinne Rindisbacher-Wyler

Hauptziele dieses Ressorts sind

- die Fortsetzung des gesetzlichen Auftrags zur Organisation des ambulanten ärztlichen Notfalldienstes
- die Weiterentwicklung des ambulanten ärztlichen Notfalldienstes unter Lösung von aktuellen Herausforderungen wie bspw.
 - der trotz kantonal koordinierter Organisation der Dienste noch immer bestehenden, grossen regionalen Unterschiede betreffend Auslastung der Dienste und Dienstbelastung
 - der veränderten Ansprüche von Dienstärzten (Life-Work-Balance)
 - der Überbelastungen von Dienstärzten, v.a. in der Grundversorgung, Überalterung der Hausärzte und des fehlendes Nachwuchses
 - der Unterversorgung in der Grundversorgung (Angebot sinkt/Nachfrage steigt)
 - der Anspruchshaltung der Bevölkerung
 - der Ansprüche der Politik und Verwaltung



Ressort Assistenzärzte/Nachwuchs:
Erich Seifritz

Diskutiert und erarbeitet wurden Ziele in Bezug auf 2 Themen:

- Ärztemangel: Das Ressort Assistenzärzte/Nachwuchs will sich verstärkt mit den Nachwuchsproblemen auseinandersetzen und in Abstimmung mit der FMH und anderen kantonalen Ärztegesellschaften und Fachgesellschaften Lösungsansätze evaluieren und nach Möglichkeit umsetzen.
- Nachwuchs: In der Nachwuchsarbeit sollen verschiedene Möglichkeiten der Kontaktaufnahme und -pflege mit Medizinstudentinnen und Studenten evaluiert und umgesetzt werden, bspw. via Kontakte mit dem Fachverein Medizin der Universität Zürich, durch Mentorings, einen alternati-

ven Event zum Ärzteball oder durch die Möglichkeit einer kostenlosen Passivmitglied für Studentinnen und Studenten.

Ressort Wissenschaft/Fakultät: Erich Seifritz

Im Rahmen dieses Ressorts soll u.a. angestrebt werden, dass die Anforderungen an Privatdozenten/Titularprofessoren den eigenen Nachwuchs nicht benachteiligen.



Ressort eHealth/Digitalisierung:
Daniela Zeller-Simmerl

Diskutiert und erarbeitet wurden Ziele in Bezug auf 2 Themen:

- EPD: Ziel ist die Information und Begleitung der AGZ-Mitglieder bei der Erfüllung der Erfordernisse bzgl. des elektronischen Patientendossiers.
- PIS: Aufbauend auf den bisherigen Projekten der AGZ sollen Dienstleistungen und Informationsangebote bzgl. Praxisinformationssysteme weitergeführt bzw. reaktiviert werden.

Ressort neue Arbeitsmodelle:
Daniela Zeller-Simmerl

In diesem neuen Ressort sollen Handlungsmöglichkeiten und Dienstleistungen der AGZ zur Unterstützung von Ärztinnen und Ärzten in den Themenfeldern

- Unterstützung des Wiedereinstiegs in die Praxis nach z.B. Mutterschaft, Krankheit oder Sabbatical
- Förderung der Quereinsteiger und Weiterbildungsassistenten in die Praxis
- Unterstützung familienfreundlicher Praxen (bspw. Checkliste, AGZ-Label «familienfreundlicher Betrieb»)
- Aufbau eines Teilzeiter-Pools für «Feuerwehreinsätze»
- einer AGZ-KiTa für Teilzeiter in Feuerwehreinsätzen evaluiert und nach Möglichkeit umgesetzt werden.

Ressort Prävention: Daniela Zeller-Simmerl

In Vernetzung mit der FMH und anderen Ärzteorganisationen im Rahmen der Präventionsdelegierten tagungen der FMH sollen in diesem bisher eher brachliegenden Aufgabenfeld Handlungsmöglichkeiten von und für Arztpraxen in der Prävention evaluiert und nach Möglichkeit umgesetzt werden.

Aktionsplan 2023 – Präsentation und Genehmigung an der DV

Aus den Zielen der Jahre 2023–2026 wurden in den Arbeiten an der Klausurtagung Teilziele und Aktivitäten abgeleitet, die in einem Aktionsplan für das Jahr 2023 zusammengefasst wurden (siehe Aktionsplan Vorstand 2023). An der Delegiertenversammlung vom 30. Januar 2023 waren sämtliche Vorstandsmitglieder anwesend, und jedes Vorstandsmitglied präsentierte den Delegierten die Ziele seines bzw. seiner Ressorts. Diese Qualität der Planung und Berichterstattung über Vorstandsziele und Aktivitäten fand unter den Delegierten grossen Anklang.

Die Ergebnisse der intensiven Arbeit an der Klausurtagung vom 12. Januar 2023 sind eine gute Grundlage für die Vorstandstätigkeit der nächsten Jahre. Ein motiviertes Team aus bisherigen und neuen Vorstandsmitgliedern vereinigt in sich Erfahrung und Innovation, Kontinuität und Erneuerung. Zusammen mit dem bewährten Team des Generalsekretariats verfügt die AGZ über gute Personalressourcen, um für Sie, unsere Mitglieder, gute, den gegenwärtigen und künftigen Herausforderungen angepassten Leistungen anzubieten.

Aktionsplan Vorstand 2023

Ressort	Aktivitäten
Ambulante Versorgung/ Notfalldienst	Zusammenarbeit mit GD und Ärztelefon betr. Vorbereitung auf Ausschreibung 2024 (Triagestelle)
	Zusammenarbeit mit NoKo mit Ziel, Vision und Strategie für Weiterentwicklung NFD an der DV 6.11.2023 zu verabschieden
Assistenzärzte/ Nachwuchs	Projekt/Studie: Ausrichtung Medizinstudium – mehr Ausbildungsplätze schaffen, Output für versorgungsrelevante Fachgebiete erhöhen
	Gespräche mit Medizinstudenten: Evaluation der besseren Einbindung in die AGZ
	Projekt/Auftrag: Evaluation neuer Event statt Ärzteball als Marketing-/Akquiseinstrument für Studierende/junge ÄrztInnen
	Gespräch mit Universität bezüglich Anforderungen an Privatdozenten und Titularprofessuren
	Vernehmlassung Verordnung Zulassungsbeschränkung
Daten/Tarife/Verträge	Datensammlung neu: Teilnahme an Projekt-Arbeitsgruppen
	Entwicklung Informations-/Beratungsleistungen im Hinblick auf TARDOC-Einführung
	Arbeitsgruppe (mit Experten): Konzeption, Umsetzung TPW-Erhöhung
	Austausch mit Tarifdelegierten
eHealth/Digitalisierung	Projekt/Auftrag: Umsetzungs- und Anwendungsinformationen des EPD durch Ärzte
	Evaluation der bestehenden PIS-Beratungsangebote
Fortbildung	Projekt/ Auftrag: Ausarbeitung Finanz-/Businessplan Fortbildungsangebot AGZ
MPA	Durchführung Führungsseminare mit externem Partner (Conaptis)
	Löhne Lernende/MPK: Evaluation und Vorschlag 2024 zuhanden DV 6.11.23
	Planung Diplomfeier 2024 in Zusammenarbeit mit Schulen
	Neubesetzung Präsidium Prüfungskommission: Ziel Arzt/Ärztin
Neue Arbeitsmodelle	Einsetzen einer Diskussionsgruppe mit Mitgliedern zu Massnahmen, mit denen Ärzte/Ärztinnen betreffend Vereinbarkeit Familie und Beruf, Teilzeitarbeit etc. unterstützt werden können
Präsidium	Kampagne 2023
	Kontaktpflege Schlüsselmedien
	Wahlunterstützung Kantons- /Nationalrat; Politforum 09.23: Hybridevent Marriott (Zuschaltung Delegierte, Präsidenten, ev. alle Mitglieder)
	Auftrag Monitoring KR-Geschäfte
	Umsetzung und Evaluation Imagekampagne angestellte Ärzte (Flyer, Landinpage, LinkedIn-Kanal)
	Evaluation Stammtischkonzept
	Mitgliederbefragung Dienstleistungen (kein Fremdmandat, eigenes Tool)
	Projektplanungs-/Entwicklungsarbeiten in Zusammenarbeit mit Agentur B'VM
	Relaunch Website AGZ
	Konzept für Verbandsveranstaltungen (Präsenz/hybrid) nach Umbau AGZ
	Vernetzung: Teilnahme an Präventionsdelegiertentagung, Evaluation Handlungsfelder
Qualität	Erstellen und Publizieren einer Auslegeordnung zur Gesetzeslage und Qualitätsanforderungen für Ärzte und Umsetzung in Form von ZÄZ-Artikel und Online-Publikationen auf Website AGZ